

**MOTIE****Zaaknummer: 79553-2024***Artikel 51 Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad***Agendapunt: 9. Motie vreemd aan de orde van de dag – Ervaringsdeskundigheid****Onderwerp: Ervaringsdeskundigheid**

De raad van de gemeente Maashorst in vergadering bijeen op 10 oktober 2024,

overwegende dat:

- ervaring, ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid termen zijn die vaak opduiken in het sociale domein. Een veelgehoorde klacht van inwoners is dat beleid en praktijk onvoldoende aansluiten bij hun ervaringen, vragen en perspectieven. Door beter in te spelen op de ervaringen van mensen en meer gebruik te maken van ervaringskennis, kunnen we ervoor zorgen dat het beleid nog beter aansluit op de behoeften van deze inwoners;
- het belangrijk is dat we ervaring erkennen als een kennisbron. Persoonlijke ervaringen met ernstig lijden, geweld, onrecht en onmacht is een bijzondere en waardevolle kennisbron, gelijkwaardig aan professionele kennis;
- een ervaringsdeskundige iets kan bieden dat anderen niet kunnen bieden. Hun ervaring stelt hen in staat om inzichten te delen die verdergaan dan de individuele inwoner en diens situatie, en die verschillen van wat professionals en beleidsmakers weten;
- zij de kloof kunnen overbruggen die vaak bestaat tussen inwoners en beleidsmakers;
- zij in staat zijn om andere vragen te stellen en een beter begrip van zaken zoals stigma, schaamte, onvermogen en ongemak hebben. Vanuit hun unieke kennis en positie kunnen zij waardevolle hulp en ondersteuning bieden;
- we al veel met ervaringsdeskundigen werken zoals met de Adviesraad Sociaal Domein Maashorst. Deze contacten zijn zeer waardevol en moeten we natuurlijk nooit stoppen.
- we het een waardevolle toevoeging van onze beleidsmakers zouden vinden dat wanneer we bij personeelsuitbreiding of wisselingen van personeel de ervaring als zwaarwegend criterium meenemen. En voor een bepaald percentage van de vacatures de ervaringsdeskundigheid misschien wel doorslaggevend maken;

roept het college van burgemeester en wethouders op om:

- uit te zoeken hoe ervaring als zwaarwegend criterium in vacatureprocedures voor het sociaal domein opgenomen kan worden, waarbij het wenselijk is dat dit voor 5% van de vacatures doorslaggevend is;
- in het eerste kwartaal van 2025 aan de raad terug te koppelen wat hierin mogelijk is, of ervaring inmiddels als zwaarwegend criterium wordt gebruikt, en op welke manier;
- als ervaring als criterium wordt gebruikt, de raad periodiek op de hoogte te houden van de resultaten hiervan, bijvoorbeeld tijdens de jaarlijkse raadsinformatieavond over de organisatie;

en gaat over tot de orde van de dag.

MOTIE

Zaaknummer: 79553-2024

Artikel 51 Reglement van orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad

Ondertekening:  			
Indiener	Ton Segers	fractie	SP
Mede-indiener	Genoveef Lukassen	fractie	GroenLinks

Deze motie is ~~aangenomen~~/verworpen in de raadsvergadering van 10 oktober 2024

de griffier,

mr. N.E. Gradisen